

AUXADI  
INSIGHTS

# Expansión internacional de empresas españolas

Consideraciones para empresas que  
buscan crecer más allá de sus fronteras



# ¿Eres una empresa española que busca expandir sus operaciones al extranjero?

En una encuesta reciente, el 97% de los dirigentes de empresas declaró tener planes de expandirse, al menos, a un nuevo mercado en los próximos dos años. Esto subraya el gran interés de las empresas por buscar nuevas oportunidades, incluidas formas de expandirse y crecer en nuevos horizontes.

Lograr crecer en tu país de origen puede ser relativamente fácil, pero llevar tus operaciones fuera de España y construir una empresa internacional puede resultar una perspectiva desalentadora. Hay que considerar numerosos requisitos legales, normativos y fiscales para la nueva entidad y para la empresa existente, tanto durante el lanzamiento como a lo largo de las operaciones en curso. Las operaciones multinacionales pueden tener también niveles de complejidad adicionales, así como la necesidad de conocimientos y experiencia locales en los mercados a los que te vas a expandir es clave.

Además de eso, equilibrar los requisitos diarios de contabilidad y elaboración de informes es fundamental para impulsar el crecimiento, pero suele ser una tarea laboriosa para los directores de finanzas, los directores de expansión y sus equipos internos.

Es muy importante ser conscientes de estas barreras y retos potenciales en la fase de planificación e identificar a un proveedor externo adecuado. Cobertura y experiencia a nivel mundial en todos los sectores, debe ser una de tus principales prioridades.

Teniendo esto en cuenta, presentamos nuestras consideraciones de expansión internacional para las empresas españolas en lo que respecta a los requisitos legales y contables, las complejidades fiscales y la gestión de nóminas a nivel mundial.

Es fundamental ir por delante cuando se trata de estas consideraciones clave, antes de embarcarse en una aventura internacional. Con socios experimentados a tu lado, socios que conozcan los pasos necesarios y estén siempre centrados en tus necesidades, puedes empezar a sentar una base sólida para tu éxito.



La misión de Auxadi es hacer la vida más fácil a los clientes. Y algunas de las empresas más grandes del mundo confían en nosotros

## Consejos prácticos para expandir sus operaciones

### Busca asesoramiento local

Busca a expertos sobre el terreno que conozcan las normas y limitaciones, y comprendan los procesos locales de tus mercados de destino. Esta puede ser la diferencia entre un quebradero de cabeza y un éxito fácil.



### Prepárate

Una planificación cuidadosa anticipada es fundamental para el éxito.



### El conocimiento es poder

Asegúrate de hacer tus averiguaciones y conocer los requisitos fiscales, legales y normativos (y consigue a los proveedores adecuados que puedan ayudarte).

### Date tiempo

Ya que hasta las tareas más simples pueden volverse complicadas cuando gestionas el cobro en múltiples divisas, coordinas recursos entre varias jurisdicciones y garantizas el cumplimiento con diversos reguladores.



### ¡Externaliza, externaliza, externaliza!

Aunque es un gasto inicial, externalizar estas pesadas tareas administrativas te ahorrará tiempo, dinero, recursos y muchos quebraderos de cabeza más adelante.

## Consideraciones normativas y contables para la expansión mundial

A la hora de ampliar tu empresa fuera de España, hay muchos requisitos normativos y contables a tener en cuenta, desde entender las diferentes normas de contabilidad a acatar los estrictos requisitos de presentación de informes o moverse por los distintos marcos reguladores y códigos laborales.

Conocer los obstáculos a los que puedes enfrentarte desde el punto de vista de la contabilidad y la presentación de informes, así como tener los socios informados adecuados en el lugar para ayudarte a superarlos, será crucial para penetrar con éxito en nuevos mercados en el extranjero.

Desde el principio, toda expansión comporta aspectos jurídicos. En este sentido será necesario considerar la estructura legal más adecuada y el modelo de negocio más idóneo para tu estrategia y tus mercados objetivo.

Junto a las entidades locales, algunas opciones de estructuras posibles son los agentes comerciales o las oficinas de representación, y también hay que considerar las empresas en participación, cada una de ellas con sus retos.

En algunas jurisdicciones, una oficina de representación puede ser suficiente para cubrir las necesidades de presencia local para llevar a cabo la actividad comercial. Sin embargo, otros países pueden necesitar la constitución de una entidad legal, con su propia serie de requisitos fiscales, contables y de cumplimiento normativo.

Mantener el control de los estándares contables específicos en múltiples ubicaciones y divisas puede ser un proceso laborioso y manual. Proporcionar informes consolidados y precisos añade otro nivel de complejidad, por lo que gestionar la administración

diaria derivada de las operaciones internacionales es un quebradero de cabeza para los directores de finanzas y sus equipos. En la mayoría de casos, el incumplimiento de los plazos y requisitos de presentación de informes puede tener graves consecuencias para tu empresa.

Contar con una excelente solución tecnológica in situ puede ser beneficioso para ayudar con las demandas de contabilidad y presentación de informes, contribuyendo a hacer el proceso más fluido y eficiente y a presentar informes precisos y a tiempo. Sin embargo, un buen sistema de tecnología puede ser caro, especialmente si se tiene en cuenta la instalación, la incorporación, la integración y la formación de los empleados. Trabajar con proveedores externos que ya tengan listo un software tecnológico puntero significa que puedes aprovechar todas sus ventajas sin tener que asumir el coste.

## Normas internacionales

El número de normas mundiales que rigen el comercio internacional sigue aumentando y también aumenta su alcance y su complejidad. Puede ser sumamente estresante para las empresas conocerlas y adaptarse a ellas, ya que cumplir distintas leyes y normas en diversos países suele ser un reto a gestionar para tus equipos internos.

Las organizaciones tienen que cumplir una serie de normativas mundiales y nacionales, entre ellas, regímenes no poco importantes como la normativa contra el blanqueo de capitales (AML), la Ley de cumplimiento tributario de cuentas extranjeras (FATCA) o el Estándar Común de Reporte (ECR). Conocer el impacto de las normativas aplicables en tus operaciones comerciales es fundamental. Y también puedes encontrarte ante otras normativas de carácter fiscal, como la Directiva europea antielusión fiscal (ATAD), las estrategias de Erosión de la base imponible y traslado de beneficios (BEPS) de la OCDE y la directiva DAC6, en cualquier operación transfronteriza. El incumplimiento de los requisitos necesarios puede tener como resultado consecuencias importantes, como fuertes multas, sanciones y daños en la reputación.

Por eso, externalizar la contabilidad y la presentación de informes de tu empresa a un socio experto con conocimientos y experiencia profundos sobre las normas internacionales, puede resultar decisivo para tu expansión mundial.



## ¿Cómo ayuda Auxadi?

En Auxadi ayudamos a las empresas mundiales con sus necesidades contables. A través de nuestra plataforma tecnológica a medida, MySPV, te damos acceso en tiempo real y control total de tus filiales internacionales y datos contables. Nuestros servicios de contabilidad incluyen:



**Contabilidad y teneduría de libros**  
(contabilidad de gestión, contabilidad obligatoria, etc.)



**Libros oficiales y cuentas anuales**



**Gestión de tesorería**  
(pagos incluidos)



**Creación de informes y consolidación de estados financieros**



**Seguimiento de cuentas bancarias y previsiones de tesorería y flujo de caja**

# Complejidades fiscales que deben conocerse en una expansión al extranjero

La fiscalidad es una de las áreas que puede tener las implicaciones más importantes sobre la expansión internacional. Si bien el tipo impositivo mundial para empresas multinacionales acordado por la OCDE hará las cosas algo más fáciles, siempre hay normativas específicas del país a tener en cuenta.

Las normas fiscales varían de un país a otro, y cuando buscas expandir tus operaciones de España a nuevos mercados, las ramificaciones pueden prolongarse mucho más de lo esperado afectando a todo, desde la estructura de tu entidad a la ubicación elegida para tu negocio. Cualquier empresa nueva necesita una entidad y, debido a las distintas normativas fiscales jurisdiccionales, un tipo de entidad perfectamente válido en un país puede no ser el más adecuado en otro.

Los sistemas tributarios cambiantes suelen suponer un desafío mayor que cualquier otro elemento del comercio internacional, y hay que gestionar sistemas y requisitos fiscales como los convenios



de doble imposición, las declaraciones de impuestos anuales, los impuestos a las ventas, los impuestos de sociedades, las retenciones fiscales o los beneficios fiscales; y la lista continúa y varía en función de cada país, lo que hace aún más importante el cumplimiento.

Por otro lado, merece la pena estudiar las opciones disponibles de subvenciones, ayudas a empresas o beneficios fiscales que cada país ofrece para fomentar el comercio internacional. Muchos países ofrecen ventajas relacionadas con algún sector para atraer negocios específicos. A menudo, hay también exenciones y ventajas fiscales disponibles en regiones específicas de cada país, destinadas a fomentar el crecimiento regional.

Ten en cuenta que las autoridades fiscales pueden ser agresivas con las inspecciones, auditorías y peticiones de información, y que a menudo trabajan codo con codo con los organismos reguladores. Lo último que necesita tu empresa transfronteriza es censura, multas o un daño en la reputación que pueda afectar tanto a tus operaciones locales como a tu negocio mundial.

Hay varios modelos para garantizar el cumplimiento fiscal, que generalmente combinan recursos internos y externos **subcontratando funciones locales a proveedores externos**. Pero tienes que tener la seguridad de que dichos socios tengan los controles de TI más sólidos para garantizar que las entregas sean correctas y se realicen a tiempo, y la seguridad de los datos es primordial.

Los impuestos son inevitables, pero pueden manejarse con éxito. Tenlo en cuenta y sé concienzudo. Al asociarte con un experto fiscal local que te ayude con todos los requisitos de cumplimiento fiscal, puedes expandir tu negocio a través de las fronteras con los mínimos desafíos.

## ¿Cómo ayuda Auxadi?

Auxadi tiene una amplia experiencia en lo que respecta a fiscalidad internacional y puede ayudarte a desenvolverte por las especificidades de los sistemas fiscales locales de los mercados objetivo de tu expansión, así como ejecutar e implantar diversas estructuras fiscales y ocuparse de cualquier requisito de cumplimiento fiscal.

Nuestros expertos tienen un profundo conocimiento local de los sistemas fiscales de su país en los diversos sectores, y a través de nuestra tecnología de automatización fiscal diseñada expresamente, te ayudamos a garantizar que tanto tú como tus operaciones cumplís con las obligaciones fiscales en la expansión a nuevos mercados. Nuestros servicios de fiscalidad incluyen:



**Cumplimiento fiscal, incluidos los impuestos multinacionales, federales, estatales y municipales**



**Facilitar inspecciones fiscales y auditorías**



**Revisiones fiscales y reclamaciones**



**Asistencia con declaraciones de impuestos anuales**



# Gestión de nóminas internacionales

**La gestión de nóminas es una de las áreas más sensibles de cualquier organización. Cuando se hace frente a la gestión de nóminas a nivel internacional, la función conlleva un nivel de complejidad mucho mayor.**

A la hora de considerar nuevas ubicaciones fuera de España para tu negocio, debes ceñirte a los códigos fiscales de dichas ubicaciones, sus normativas, las diferencias en la legislación laboral, las prestaciones y bonificaciones, la seguridad social o los registros, por nombrar algunos, y todos ellos afectarán a la función de nóminas en dicha ubicación.

Antes de empezar a implantar un proceso de nóminas internacionales, es importante tener en cuenta los siguientes aspectos. Pueden convertirse en problemas o incluso ser una amenaza para todo el flujo de nóminas y, por ello, para la actividad de la organización, y pueden incluso afectar al éxito de tu expansión internacional.

## Leyes y códigos laborales

El incumplimiento de las leyes laborales puede conllevar acciones de los reguladores y acciones por parte de los empleados, lo que hace mella de manera importante en la reputación de tu empresa y puede dañar tu marca de manera irreversible. Y cuando se experimenta una expansión mundial, esto se vuelve aún más crítico.

Hay normas básicas internacionalmente aceptadas (los Estándares laborales internacionales o ILS), códigos regionales (como la legislación laboral de la Unión Europea) y códigos laborales específicos del país (incluso municipales en algunos lugares), y todos ellos se refieren a requisitos sobre contratos, vencimiento, pagas de vacaciones y otros derechos del trabajador.

También tienes que investigar los códigos laborales detallados que se aplican en el país que has elegido para la expansión, ya que hay riesgos de reputación importantes relacionados con operar en un país donde no se cumplen los estándares internacionales (como mínimo). Hay enormes variaciones respecto al cumplimiento y la aplicación de la legislación laboral entre países, ratificados o no los ILS.

Si te mudas a un país nuevo, es fundamental entender todo ello y cumplirlo.

## Cultura

El aspecto cultural es una consideración básica para la expansión internacional. Más allá de las especificidades legislativas del país elegido (como las normas relativas al número de pagas, los intervalos de pago, las deducciones a la seguridad social y demás), la persona a cargo del proceso de nóminas internacionales tendrá que tratar con equipos deslocalizados y posiblemente externos en cada país, cada uno de ellos con sus propias características culturales, distintas formas de trabajar y diferentes sistemas.

Comprender el componente cultural específico de cada país es fundamental.

## Tecnología y control de datos

La tecnología juega un papel indispensable en las nóminas internacionales. Tener una solución tecnológica para garantizar el cumplimiento a nivel local evita sorpresas desagradables ahora y en el futuro. Sin mencionar que, dada la sensibilidad de los datos de las nóminas, tu solución debe incluir seguridad, tranquilizando así tanto a tus empleados como a los reguladores.

Y es fundamental que, sea quien sea quien dirija tu proceso de nóminas multinacional, tenga total control y visibilidad sobre toda la información relevante. Esto incluye total visibilidad de los contratos de los empleados, vistos buenos y aprobaciones, pagos y transferencias bancarias e impuestos y deducciones dirigidas a la seguridad social.

Disponer de soluciones tecnológicas adaptadas y personalizadas para acomodar las necesidades reales de quienes gestionan tus nóminas, reduce los puntos débiles y garantiza un proceso fluido.



• A la hora de considerar nuevas ubicaciones fuera de España para tu negocio, debes ceñirte a los códigos fiscales de dichas ubicaciones, sus normativas, las diferencias en la legislación laboral, las prestaciones y bonificaciones, la seguridad social o los registros



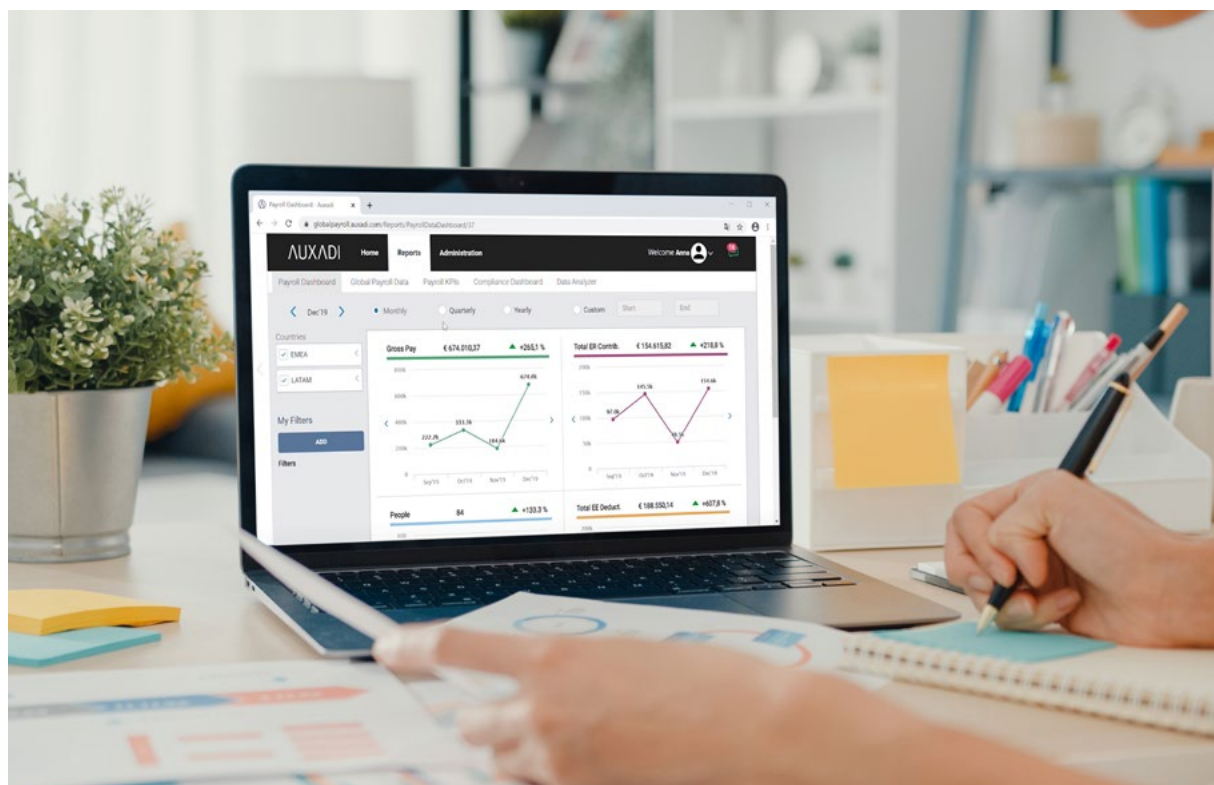
## Externalización

Contar con un socio externo que te acompañe a lo largo de tu internacionalización puede proporcionarte un conocimiento y visibilidad locales de un valor incalculable, y ayudarte mientras creces fuera de España en nuevas regiones.

Usar un proveedor externo no supone un gran desembolso en sistemas adicionales o personas que lo ejecuten, ni tiempo de inactividad para formar a tus equipos internos sobre las especificidades de una nueva ubicación.

Sin embargo, es fundamental tener un socio que pueda gestionar la integración y hacer de ella una experiencia fluida (garantizando la continuidad de los pagos y la actividad de nóminas), uno que tenga la flexibilidad necesaria para adoptar los procesos de tu empresa y, al mismo tiempo, añada valor a tus equipos y a todo el negocio.

No considerar de manera adecuada tus operaciones internacionales de nóminas no solo afectará a tu negocio, tu reputación y tus empleados, sino también a tu departamento de talento o recursos humanos y al funcionamiento financiero interno.



## ¿Cómo ayuda Auxadi?

En Auxadi, nuestro equipo experto e informado de especialistas en nóminas usará nuestra exclusiva tecnología de nóminas para gestionar tu función de nóminas y disfrutar de un proceso ejecutado de manera fluida y eficiente. Nuestros servicios de nóminas incluyen:



**Soluciones integrales de nóminas**



**Entradas de cambio de nóminas** (prestaciones, comisión, bonificaciones, cálculos de devengos, etc.)



**Informes de nóminas personalizados**



**Gestión de nuevas contrataciones y vencimientos**

# Lograr el crecimiento y el éxito de tu empresa mundial

Si bien la expansión a nuevos mercados puede ser un reto (con muchas consideraciones, escollos y diferencias específicas locales o nacionales a tener en cuenta), hay múltiples opciones para ampliar tu alcance mundial y hacer crecer tu empresa fuera de España. Especialmente si cuentas *in situ* con los socios adecuados, expertos y de confianza para ayudarte.

Auxadi es un proveedor líder de servicios de contabilidad, fiscalidad y nóminas, con más de 40 años de experiencia dando soporte a empresas españolas en sus expansión internacional.

Una parte importante de nuestro éxito es que te quitamos la «carga» administrativa de encima, con lo que tendrás más tiempo y espacio para centrarte en tu estrategia de crecimiento y expansión.

Con sede en España, nuestra cobertura internacional abarca 50 jurisdicciones con personal sobre el terreno en todos los mercados clave europeos, latinoamericanos y estadounidenses, lo que significa que tenemos el conocimiento local que necesitas para garantizar que tu nueva aventura internacional despeja todos los obstáculos legales, normativos y fiscales. Y a través de nuestro modelo de entrega de ventanilla única y de MySPV, nuestra exclusiva plataforma tecnológica, la oferta que proporcionamos no tiene competencia en el mercado.

Podemos ayudarte con la creación de tu empresa y ocuparnos de las necesidades en curso de contabilidad, cumplimiento fiscal y nóminas internacionales de tu empresa, para que puedas centrarte en tu expansión internacional.



**Ponte en contacto con nosotros** para conocer exactamente cómo podemos ayudarte a lograr tus objetivos y garantizar un futuro exitoso para tu empresa



Posibilitamos tu expansión internacional en más de 50 países



Tenemos una base tecnológica, a través de nuestra plataforma tecnológica en la nube, para garantizar soluciones flexibles y eficientes



Adoptamos un modelo de servicio de ventanilla única, poniéndote en el centro de nuestro negocio



Somos un proveedor líder en servicios de contabilidad, fiscalidad y nóminas para algunas de las empresas multinacionales más grandes del mundo

**+50** países en los que ofrecemos servicios



**+1,700** clientes



**+36.000** declaraciones de impuestos enviadas en 2022



**+375** empleados en todo el mundo

**95%** de nuestros clientes operan en más de un país



**+25** nacionalidades en nuestra plantilla

**4,5/5** puntuación de satisfacción del cliente



Contabilidad

Fiscalidad

Nóminas

Administración de entidades de propósito especial

Domiciliación

Dirección

Gestión de tesorería

Consolidación y realización de informes

Precios de transferencia

Cambio de divisas

Empleador legal



## Empresas españolas que son nuestros clientes



# AUXADI

[www.auxadi.com](http://www.auxadi.com)

---

Toda la información está actualizada en enero de 2023. Este contenido ha sido preparado como guía general sobre asuntos de interés únicamente, y no constituye asesoramiento profesional. En ningún caso se debe actuar en base a la información contenida en este documento sin obtener asesoramiento profesional específico. Ninguna representación o garantía (expresa o implícita) se da en cuanto a la exactitud o integridad de la información contenida en estas páginas, y, en la medida permitida por la ley, AUXADI no acepta o asume ninguna responsabilidad o deber de cuidado derivado de cualquier consecuencia que usted o cualquier otra persona que actúe, o se abstenga de actuar, en confianza en la información contenida aquí o por cualquier decisión basada en ella.